

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลควนโดน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : “ใช้พอดี มีพอ ประหยัดพลังงาน สร้างองค์กรยั่งยืน”

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงาน
๒. เพื่อลดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิงในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีความรับผิดชอบ
๔. เพื่อสนับสนุนนโยบายภาครัฐด้านการลดการใช้พลังงานและลดค่าใช้จ่าย

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☒ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดในรูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม วิธีการดำเนินกิจกรรม:

๑. จัดอบรม/ประชาสัมพันธ์ “เทคนิคประหยัดไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง”
๒. จัดทำสื่อ เช่น ป้ายเตือน “ปิดไฟเมื่อไม่ใช้ / ตั้งแอร์ ๒๕°C”
๓. รณรงค์ ปิดไฟ/เครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน
๔. รณรงค์ให้ตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่ ๒๕-๒๖°C
๖. กำหนดเวลาเปิด-ปิดแอร์/ไฟอย่างชัดเจน
๗. มีการรณรงค์การใช้รถร่วมกัน (Carpool)
๘. มีวางแผนการเดินทางราชการให้คุ้มค่า (ไปหลายภารกิจในครั้งเดียว)

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนโดน

ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินงาน : โรงพยาบาลควนโดน

งบประมาณ : ไม่มีงบประมาณ

/๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า
๒. ปริมาณการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลงอย่างเห็นได้ชัด
๓. องค์กรสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน
๔. เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านการอนุรักษ์พลังงาน

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. ลดการใช้ไฟฟ้า $\geq 10-15\%$ เมื่อเทียบกับปีก่อน
๒. ลดค่าใช้จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง $\geq 10\%$
๓. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม $\geq 80\%$
๔. มีหน่วยงาน/บุคคลต้นแบบด้านการประหยัดพลังงาน

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

- รอบ ๖ เดือนแรก สามารถลดการใช้ไฟฟ้า $\geq 10-15\%$ /ลดค่าใช้จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง $\geq 10\%$ และมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม $\geq 80\%$
- รอบ ๑๒ เดือน สามารถลดการใช้ไฟฟ้า $\geq 10-20\%$ /ลดค่าใช้จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง $\geq 10\%$ และมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม $\geq 80\%$

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรบางส่วนยังขาดความตระหนักและความต่อเนื่องในการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน
๒. ลักษณะการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานมีความแตกต่างกัน ทำให้การควบคุมการใช้ไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศทำได้ไม่เท่าเทียมกัน
๓. ภารกิจของโรงพยาบาลมีความจำเป็นต้องใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริการประชาชนตลอดเวลา
๔. จำเป็นต้องประชาสัมพันธ์และกระตุ้นเตือนบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอย่างต่อเนื่อง

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

๑. การสื่อสารที่ต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น
๒. การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน

๑๐.แนวทางการปรับปรุงพัฒนาในปีถัดไป

๑. พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิงของแต่ละหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
 ๒. ขยายแนวคิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าไปสู่การดำเนินชีวิตประจำวันและครอบครัวของบุคลากร
 ๓. ส่งเสริมให้การประหยัดพลังงานเป็นส่วนหนึ่งของ วัฒนธรรมองค์กรและการปฏิบัติงานประจำ
- เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในระยะยาว