

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลควนโดน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : “ใช้พอดี มีพอ ประหยัดพลังงาน สร้างองค์กรยั่งยืน”

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงาน
๒. เพื่อลดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิงในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีความรับผิดชอบ
๔. เพื่อสนับสนุนนโยบายภาครัฐด้านการลดการใช้พลังงานและลดค่าใช้จ่าย

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดในรูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม วิธีการดำเนินกิจกรรม:

๑. จัดอบรม/ประชาสัมพันธ์ “เทคนิคประหยัดไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง”
๒. จัดทำสื่อ เช่น ป้ายเตือน “ปิดไฟเมื่อไม่ใช้ / ตั้งแอร์ ๒๕°C”
๓. รณรงค์ ปิดไฟ/เครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน
๔. รณรงค์ให้ตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่ ๒๕-๒๖°C
๖. กำหนดเวลาเปิด-ปิดแอร์/ไฟอย่างชัดเจน
๗. มีการรณรงค์การใช้รถร่วมกัน (Carpool)
๘. มีวางแผนการเดินทางราชการให้คุ้มค่า (ไปหลายภารกิจในครั้งเดียว)

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนโดน

ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินงาน : โรงพยาบาลควนโดน

งบประมาณ : ไม่มีงบประมาณ

/๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า
๒. ปริมาณการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลงอย่างเห็นได้ชัด
๓. องค์กรสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน
๔. เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านการอนุรักษ์พลังงาน

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. ลดการใช้ไฟฟ้า $\geq 10-15\%$ เมื่อเทียบกับปีก่อน
๒. ลดค่าใช้จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง $\geq 10\%$
๓. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม $\geq 80\%$
๔. มีหน่วยงาน/บุคคลต้นแบบด้านการประหยัดพลังงาน