



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลควนโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

หน่วยงาน โรงพยาบาลควนโดน

สถานที่ตั้ง ๑๐๖ ม.๖ ต.ควนสตอ อ.ควนโดน จ.สตูล ๙๑๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวฮาซานะห์ เทศอาเส็น

โทรศัพท์ ๐๗๔ - ๗๔๕๐๖๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๗๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๗๔ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม-..... บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน-..... บาท

จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน-..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หน่วยงานได้รับการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐

๒. บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลควนโดน และชุมชนอำเภอควนโดน ร่วมกิจกรรมด้านการบริหารจัดการบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๖ เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


๑. หน่วยงานโรงพยาบาลควนโดน มีการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลควนโดน และชุมชนอำเภอควนโดน ได้รับการส่งเสริม ปลูกฝังวิถีคิด และปลูกจิตสำนึก มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ รวมถึงมีการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค ๖๘-ธ.ค ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย ๖๙)	
๑.กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในเรื่องส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี	เพื่อเป็นต้นแบบสุขภาพที่ดีให้กับบุคคลทั่วไป	HRD	๑ ครั้ง	บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี	-	/				
๒.กิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกับในองค์กร	เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกับในองค์กร	HRD	๑ ครั้ง	หน่วยงานและบุคลากรมีแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกับในองค์กร	-		/			
๓.กิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะบุคลากร และผู้นำให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจ และวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	HRD	๑ ครั้ง	บุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน	-		/			
รวม			๓ ครั้ง							

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวฮาซานะฮ์ เทศอาเส็น)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายภูริวัฒน์ ชูสิงห์แค)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนโดน