



ประกาศโรงพยาบาลควนโดน
เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยโรงพยาบาลควนโดน มุ่งมั่นบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรและธำรงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ มีการบริหารจัดการกำลังคนได้อย่างเพียงพอ เหมาะสม และให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๑ จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร

๑.๒ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่ง (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด

๑.๓ ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ที่เป็นธรรมเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งหรือเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

๒. สร้างเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทำงานในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ในการทำงาน เพื่อให้เกิดความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

๒.๒ จัดหาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม มุมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี เป็นต้นแบบสุขภาพที่ดีให้กับ

บุคคลทั่วไป

๓. สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกับในองค์กร

๓.๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม/จริยธรรม/ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอก

๓.๒ ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม

๔. พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากร และผู้นำให้มีประสิทธิภาพ

๔.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจ และวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้นำให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับแผนการสร้างผู้บริหาร และผู้นำเพื่อพัฒนาองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

(นายภูริวัจน์ ชูสิงห์แค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนโดน