



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลควนโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน่วยงาน โรงพยาบาลควนโดน

สถานที่ตั้ง ๑๐๖ ม.๖ ต.ควนสตอ อ.ควนโดน จ.สตูล ๙๑๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายอ้อฟาน ภัทรภินันท์

โทรศัพท์ ๐๗๔๗๙๕๑๒๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๗๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๗๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวม-..... บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน-..... บาท

จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน-..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. หน่วยงานได้รับการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐

๒. บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลควนโดน และชุมชนอำเภอควนโดน ร่วมกิจกรรมด้านการบริหารจัดการบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. หน่วยงานโรงพยาบาลควนโดน มีการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลควนโดน และชุมชนอำเภอควนโดน ได้รับการส่งเสริม ปลูกฝังวิถีคิด และปลูกจิตสำนึก มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ รวมถึงการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย ๖๘)	
๑.กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในเรื่องส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี	เพื่อเป็นต้นแบบสุขภาพที่ดีให้กับบุคคลทั่วไป	คณะกรรมการบริหาร รพ.ควนโดน	๒ ครั้ง	บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี	-	/			/	๕๐
๒.กิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกับในองค์กร	เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกับในองค์กร	คณะกรรมการบริหาร รพ.ควนโดน	๒ ครั้ง	หน่วยงานและบุคลากรมีแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกับในองค์กร	-		/	/		๕๐
๓.กิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะบุคลากร และผู้นำให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ ทักษะและ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับ ภารกิจ และวิชาชีพที่ เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการบริหาร รพ.ควนโดน	๑ ครั้ง	บุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน	-		/			๑๐๐
รวม			๕ ครั้ง							

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายอัฟฟาน ภัทรานันท์)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นางอมรรัตน์ พันธุ์ศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนโดน
วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘