



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนโดน

หน่วยงาน โรงพยาบาลควนโดน

สถานที่ตั้ง ๑๐๖ ม.๖ ต.ควนสตอ อ.ควนโดน จ.สตูล ๙๑๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายอัฟฟาน ภัทรากินันท์

โทรศัพท์ ๐๗๔๗๙๕๑๒๖

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๓ โครงการ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวม .....-..... บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....-..... บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....-..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย ๖๘)	
๑.กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในเรื่องการป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใส	ไตรมาส ๑ ดำเนินการจัดอบรมโครงการส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร	คณะกรรมการบริหาร รพ.ควนโดน	๑ ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล	-	/				

๒.กิจกรรมสร้างความรู้ด้าน คุณธรรมและกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต การเรียไร การรับบริจาคในชุมชน อำเภอควนโดน	ไตรมาส ๒ ดำเนินการจัด อบรมโครงการคุณธรรมและ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันการทุจริต การเรียไร การรับบริจาคใน ชุมชนอำเภอควนโดน	คณะกรรมการ บริหาร รพ.ควนโดน	๑ ครั้ง	ชุมชนได้รับความรู้ด้าน คุณธรรม และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริตต่อการ เรียไรและการบริจาค	-		/			
๓.กิจกรรมประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความสุจริตของ หน่วยงาน	ไตรมาส ๒ ดำเนินการจัด กิจกรรมประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วยความ สุจริต	คณะกรรมการ บริหาร รพ.ควนโดน	๑ ครั้ง	หน่วยงานปลอดจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	-		/			

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**

- ผู้บริหารให้ความร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุนในการดำเนินกิจกรรม
- บุคลากรให้ความสนใจเข้าร่วมการอบรมโครงการส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์การ

**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

ไม่มี

**ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินในปีงบประมาณถัดไป**

ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการสร้างวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมมากขึ้น และผลักดันให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วม

*อมรรัตน์*

(นางอมรรัตน์ พันธุ์ศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนโดน

วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘