



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลควนโดน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๗๔ - ๗๙๕๑๒๖

ที่ สต ๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลควนโดน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนโดน

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินใน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่

- (๑) การเปิดเผยข้อมูล
- (๒) การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
- (๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๔) การส่งเสริมความโปร่งใส
- (๕) การรับสินบน
- (๖) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๗) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- (๘) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- และ (๙) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เพื่อเป็นการแสดงถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เห็นควรมีการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อสาธารณะ ของหน่วยงานโรงพยาบาลควนโดน จังหวัดสตูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลควนโดน

มาฉิม

(นางสาวมารีณา สาและ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบ
- อนุญาต

(นายถนัด อวารุทหัก)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนโดน



ประกาศโรงพยาบาลควนโดน

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลควนโดนมุ่งมั่น บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรและอัตรากำลังคนที่มีคุณภาพ มีการบริหารจัดการกำลังคนได้อย่างเพียงพอ เหมาะสม และให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๑ จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร

๑.๒ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่ง (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด

๑.๓ ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ที่เป็นธรรมเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งหรือเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

๒. สร้างเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทำงานในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ น่าทำงาน เพื่อให้เกิดความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

๒.๒ จัดหาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม มุมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี เป็นต้นแบบสุขภาพที่ดีให้กับบุคคลทั่วไป

๓. สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกับองค์กร

๓.๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม/จริยธรรม/ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอก

๓.๒ ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม

๔. พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากร และผู้นำให้มีประสิทธิภาพ

๔.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจ และวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้นำให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับแผนการสร้างผู้บริหาร และผู้นำเพื่อพัฒนาองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

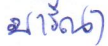


ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายถนัด อวารุลหัก)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนโดน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗
โรงพยาบาลควนโดน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ชื่อหน่วยงาน : ...โรงพยาบาลควนโดน / สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๘ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่ MOI๖ หน่วยงานมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลควนโดน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๑. บันทึกข้อความประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลควนโดน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๒. ประกาศโรงพยาบาลควนโดน เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>Link ภายนอก :</p> <p>หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวมารีณา สาและ)</p> <p>นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายอนันต์ อวารัฐหัก)</p> <p>นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)</p> <p>รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนโดน</p> <p>วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(.....นายจันทนา.....จิงจันดา.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....</p> <p>วันที่.....</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลควนโดน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๗๔ - ๗๙๕๑๒๖

ที่ สต ๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลควนโดน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนโดน

คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้วเพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรที่มีความโปร่งใสมีคุณธรรม และมุ่งเน้นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจการสร้างเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคและพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการ และทักษะเฉพาะด้านให้บุคลากรทุกคนที่มีความสำคัญต่อองค์กรนำพาองค์กรก้าวสู่ความสำเร็จ เพื่อประเมินความสำเร็จและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานของบุคลากรและเป็นไปตามเกณฑ์การดำเนินงาน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT๖ และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลควนโดน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลควนโดน

มาฉฉ

(นางสาวมารีณา สาและ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบ
- อนุญาต

(นายถนัด อวารุลหุก)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนโดน



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลควนโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน โรงพยาบาลควนโดน

สถานที่ตั้ง ๑๐๖ ม.๖ ต.ควนสตอ อ.ควนโดน จ.สตูล ๙๑๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายพงศ์ภัทร มหาทุมะรัตน์

โทรศัพท์ ๐๗๔๗๙๕๑๒๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๖๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๖๔ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวม-..... บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน-..... บาท

จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน-..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. หน่วยงานได้รับการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐

๒. บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลควนโดน และชุมชนอำเภอควนโดน ร่วมกิจกรรมด้านการบริหารจัดการบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. หน่วยงานโรงพยาบาลควนโดน มีการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลควนโดน และชุมชนอำเภอควนโดน ได้รับการส่งเสริม ปลุกฝังวิถีคิด และปลูกจิตสำนึก มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ รวมถึงการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มิ.ค ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย ๖๗)	
๑.กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในเรื่องส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี	เพื่อเป็นต้นแบบสุขภาพที่ดีให้กับบุคคลทั่วไป	คณะกรรมการบริหาร รพ.ควนโดน	๒ ครั้ง	บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี	--	/			/	๕๐
๒.กิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกับในองค์กร	เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกับในองค์กร	คณะกรรมการบริหาร รพ.ควนโดน	๒ ครั้ง	หน่วยงานและบุคลากรมีแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกับในองค์กร	--		/	/		๕๐
๓.กิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะบุคลากร และผู้นำให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจ และวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการบริหาร รพ.ควนโดน	๑ ครั้ง	บุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน	-		/			๑๐๐
รวม			๕ ครั้ง							

ลงชื่อ.....มาอีณา.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวมาอีณา สาและ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....[Signature].....ผู้อนุมัติแผน


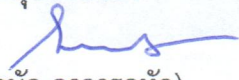

(นายถนัด อวารุหลักษณ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนโดน

วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗
โรงพยาบาลควนโดน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ชื่อหน่วยงาน : ...โรงพยาบาลควนโดน / สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๘ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่ MOIT๖ หน่วยงานมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลควนโดน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๑. บันทึกข้อความแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลควนโดน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน</p> <p>๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>Link ภายนอก :</p> <p>หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p> (นางสาวมารีณา สาและ) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p> (นายถนัด อวารุลหุก) นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนโดน วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p> (.....นาย นัททพร..... จึงสงอก.....) ตำแหน่ง.....นักวิชาสาธารณสุขจังหวัด..... วันที่..... ๘ มกราคม ๒๕๖๗.....</p>	