



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลควนโดน จังหวัดสตูล โทร.๐ ๗๔๗๙ ๕๐๖๖ ต่อ ๑๒๐,๑๒๑

ที่ สต ๐๐๓๓.๓๐๑.๓๐๑/๑๔๕๓ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดโรงพยาบาลควนโดน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

ในปึงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาล
ควนโดน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล (MOTH ITA)

ในการนี้ ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญ เกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรใน
โรงพยาบาลควนโดน ในการปฏิบัติงานให้มีความก้าวหน้า มีประสิทธิภาพ บรรลุแผนการปฏิบัติราชการในแต่ละ
ปีงบประมาณ รวมถึงคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ คณะผู้บริหาร
โรงพยาบาลควนโดน และผู้บังคับบัญชาสูงสุด ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลควนโดน เกี่ยวกับเจตจำนงสุจริต
ของผู้บริหารสูงสุด เพื่อเป็นการแสดงเจตนาที่มุ่งมั่นในด้านการบริหารงาน ให้สำเร็จตามพันธกิจของ
โรงพยาบาล โดยยึดหลักหลักธรรมาธิบาล ๑๐ ข้อ ไน้มนำพระบรมราโชวาทของในหลวงรัชการที่ ๙ มาเป็น
หลักในการปฏิบัติงาน นำหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมาเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ของ
บุคลากรภายในโรงพยาบาลทั้ง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ภายใน
โรงพยาบาลทั้งนี้เพื่อเป็นการประกาศเจตนารมณ่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ การ
ประพฤติมิชอบ และการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ทั้งนี้เพื่อกำเน็งถึงประโยชน์สูงสุดของ
ประชาชนผู้เข้ารับบริการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามในประกาศฯ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ต่อไป

(นายพงศ์ภัทร มหาทุมะรัตน์)

ทันตแพทย์ชำนาญการ

รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายสุพล เจริญวิกัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนโดน



ประกาศโรงพยาบาลควนโดน

เรื่อง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารโรงพยาบาลควนโดน

ข้าพเจ้า นายสุพล เจริญวิภักย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนโดน ในฐานะคณะกรรมการผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลควนโดน จังหวัดสตูล ขอประกาศและแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ การบริหารงาน โดยการบริหารงานยึดหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ข้อ ประกอบด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๕ ข้อ เพื่อนำมาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน การบริหารงาน เพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจของโรงพยาบาล

ทั้งนี้ข้าพเจ้ามีเจตนารมณ์เพื่อป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ และเพื่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน และข้าพเจ้าจะนำพา บุคลากร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลควนโดน ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและหลักธรรมาภิบาล มาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน จะยืนหยัดต่อต้านการทุจริต ด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มความสามารถ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

(นายสุพล เจริญวิภักย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนโดน

ภาพถ่ายกิจกรรม ณ วันที่ 16 ธันวาคม 2565

ผู้บริหารสูงสุด ของโรงพยาบาลควนโดน นำโดย นายสุพล เจริญวิทย์
นำคณะบุคลากรโรงพยาบาล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่
ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม
ในหลักธรรมาภิบาล 10 ข้อ และประมวลข้าราชการพลเรือน 5 ข้อ มาปฏิบัติงาน
มีเจตนาเพื่อป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ และการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชน





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลควนโดน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลควนโดน จังหวัดสตูล

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวปาริชาติ มะฮูน)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายพงศภัทร มหาหุมะรัตน์)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริหาร

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายพุกอน ละใบแด)

ตำแหน่ง โสตทัศนศึกษา

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

หลักธรรมาภิบาล 10 ข้อ

(Good Governance)

คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุม ดูแลกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม และการบริหารจัดการที่ดี

- 1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)** คือ ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนโดยการปฏิบัติราชการจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจนมีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐานรวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- 2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)** คือ การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้องค์การสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
- 3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)** คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง
- 4. หลักการรับผิดชอบ (Accountability)** คือ การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ
- 5. หลักความโปร่งใส (Transparency)** คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมาชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัยและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่างๆ และสามารถตรวจสอบได้

6. **หลักการมีส่วนร่วม (Participation)** คือ กระบวนการที่ข้าราชการ ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือ ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา
7. **หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)** คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจจากส่วนราชการส่วนกลางให้แก่หน่วยการปกครองอื่นๆ (ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น) และภาคประชาชนดำเนินการแทนโดยมีอิสระตามสมควรรวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียการปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลิตภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ
8. **หลักนิติธรรม (Rule of Law)** คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
9. **หลักความเสมอภาค (Equity)** คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกด้าน ชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทาง ศาสนาการศึกษา การฝึกอบรม และอื่นๆ
10. **หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)** คือ การหาข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็น จากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ โดยฉันทามติไม่จำเป็นต้อง หมายความว่า เป็นความเห็นพ้องโดยเอกฉันท์

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำให้ในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คึกให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชานั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.