



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนโดน

หน่วยงาน โรงพยาบาลควนโดน

สถานที่ตั้ง ๑๐๖ ม.๖ ต.ควนสตอ อ.ควนโดน จ.สตูล ๙๑๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายพงศ์ภัทร มหาทุมะรัตน์

โทรศัพท์ ๐๗๔๗๙๕๑๒๖

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑ โครงการ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม .....-..... บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....-..... บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....-..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย ๖๕)	
๑.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ และลูกจ้าง โรงพยาบาลควนโดน	ดำเนินการตามกำหนด อย่างต่อเนื่องในทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการ บริหาร รพ.ควนโดน	๑ ครั้ง ต่อเดือน	บุคลากรเข้าร่วมทุก ระดับ	--	/	/	/	/	

๒.กิจกรรมเยี่ยมผู้ป่วยในช่วงเดือนรอมฎอน และอบรมจริยธรรมพยาบาล เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ	ไม่ได้ดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวเนื่องจากสถานการณ์โควิด ๑๙	คณะกรรมการบริหาร	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรของโรงพยาบาลควนโดนมีคุณธรรมจริยธรรม	--	/		/		
๓.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการและลูกจ้างหน่วยงาน	ไม่ได้ดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวเนื่องจากสถานการณ์โควิด๑๙	คณะกรรมการบริหารรพ.ควนโดน	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรที่นับถือศาสนาอิสลามมีความตระหนักในการเข้าร่วมกิจกรรม	-			/		

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

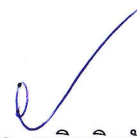
- ผู้บริหารให้ความร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุนในการดำเนินกิจกรรม
- บุคลากรให้ความสนใจเข้าร่วมการอบรมโครงการส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์การ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินในปีงบประมาณถัดไป

ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการสร้างวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมมากขึ้น และผลักดันให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วม



(นายสุพล เจริญวิกภัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนโดน

วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕