



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนโดน
 สถานที่ตั้ง ๑๐๖ ม.๖ ต.ควนสตอ อ.ควนโดน จ.สตูล ๙๑๖๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นายพงษ์ภัทร มหาทุมะรัตน์
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในเชิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑ โครงการ
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในเชิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑ โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในเชิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม บาท
 โทรศัพท ๐๗๔๗๙๕๑๒๖

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			หมายเหตุ
			ผลสัมฤทธิ์ ปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในเรื่องการป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใส	ไตรมาส ๑ ดำเนินการจัดอบรมโครงการส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์การ	คณะกรรมการบริหาร รพ.ควนโดน	๑ ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล	--				/

๒.กิจกรรมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมและกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตการรับบริจาคในชุมชนอำเภอควนโดน	ไม่ได้ดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวเนื่องจากสถานการณ์โควิด ๑๙	คณะกรรมการบริหาร	๒ ครั้ง	ชุมชนได้รับความรู้ด้านคุณธรรม และกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตต่อการเรียไรและการบริจาค	--	/	/	
๓.กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของหน่วยงาน	ไม่ได้ดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวเนื่องจากสถานการณ์โควิด ๑๙	คณะกรรมการบริหารควนโดน	๑ ครั้ง	หน่วยงานปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	/		

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ผู้บริหารให้ความร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุนในการดำเนินกิจกรรม
- บุคลากรให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันผลประโยชน์ขององค์กร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำเนิงาน

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานเป็นงบประมาณถัดไป

ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการสร้างวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมมากขึ้น และผลักดันให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วม



(นายสุพล เจริญวิทย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนโดน

วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕